

Generar impacto mediante el propósito organizacional

Generar impacto mediante la inclusión

Nouman Ashraf

PROFESOR ASISTENTE
DE LA ESCUELA DE
ADMINISTRACIÓN
ROTMAN

 @S_nouman_ashraf

comfama

Rotman

 UNIVERSITY OF
TORONTO

¡Bienvenidos!



Un reconocimiento...



Demos un
vistazo
hacia
adelante

...



Este programa
consiste en
crear un
conjunto de
experiencias
que
desarrollen
capacidades
de manera
iterativa...



	Exploring Identity and Its Implications	From Understanding to Impact	From the Personal to the Organizational	Building Capacity for Inclusion
Time & Location	May 29, 2018 Classroom 368	May 30, 2018 Classroom 368	May 31, 2018 Classroom 368	June 1, 2018 Classroom 368
7:45 - 8:30am		Breakfast	Breakfast	Breakfast
8:30 - 9:00am	Breakfast (8:15 - 9:00am)	Insight Exchange	Insight Exchange	Insight Exchange
9:00 - 10:30am	Welcome & Program Design & Outcome Brief Prof. Nouman Ashraf, Rotman	Understanding the Impact of Systematic Blindness on Organizations Prof. Nouman Ashraf, Rotman (9:00 - 10:15pm)	Aligning Intent & Impact through Policy Sunit Jöhali, Mowat Centre, U of T & Christine Yip, Organizations for Impact	Enabling Cultural Fluency for Organizational Transformation Prof. Nouman Ashraf, Rotman
10:30 - 10:45am	AM Break	AM Break(10:15 - 10:30am)	AM Break	AM Break
10:45am - 12:15pm	Exploring the Identity Matrix Prof. Nouman Ashraf, Rotman (10:45am-12:00pm)	Understanding the Impact of Unconscious Bias to Drive Better Decisions Sylvia Apostolids, President, The Jasmir Group (10:30am-12:00pm)	Hiring for an Impactful and Inclusive Future Jane Griffith, Partner and National Diversity Leader, Odgers Berndtson Canada	Enabling Cultural Fluency for Organizational Transformation Prof. Nouman Ashraf, Rotman
12:15 - 1:15pm	Lunch (12 - 1pm)	Lunch (12 - 1pm)	Lunch	Lunch
1:15 - 2:45pm	Diversity on Team: Understanding the Speed Bump Effect Prof. Andras Tilcsik, Rotman (1:00 - 2:30pm)	Understanding the Impact of Unconscious Bias to Drive Better Decisions Sylvia Apostolids, President, The Jasmir Group (1:00 - 2:30pm)	Operationalizing Empathy for Inclusion Sylvia Apostolids, President, The Jasmir Group	Reinforcing Leadership Acumen Through Personal Resilience Prof. Julie McCarthy, Rotman
2:45 - 3:00pm	Travel time to McCarthy	Travel time to CBC	PM Break	PM Break
3:00 - 4:30pm	Site Visit: McCarthy Tétrault Panel: Exploring the Business Case for Diversity & Inclusion in the Workplace Host: Godyne Sibay, Managing Partner, Ontario Region	Site Visit: CBC Panel: Engaging Diverse Stakeholders Host: Sandra Porteous, Director of Engagement & Inclusion	Operationalizing Empathy for Inclusion Sylvia Apostolids, President, The Jasmir Group	Panel Discussion: Lenore MacAdam, Senior Manager, Accessibility and Inclusion, Deloitte Canada
4:30-5:30	Peer Advisory Consultation	Peer Advisory Consultation	Peer Advisory Consultation	Closing Reception, Reflections, Commitments, and Graduation (CBC Room)
5:30-4:30	Welcome Reception (McCarthy Tétrault)			

Un trabajo de liderazgo es una labor de todos



Diversidad

Liderar exige trabajar en tres dimensiones

Personal

Interpersonal

Organizacional

La clave
para **generar**
un impacto
es poner el
propósito
primero que
el **proceso**



Cumplir nuestro propósito puede ser enormemente gratificante.



El **legado** debe tratarse únicamente del impacto



"Cuando encuentres tu **propósito**, encontrarás a tu **gente**. Cuando encuentres a tu gente, encontrarás tu **poder**".

- Nilofer Merchant



**Debemos ir
más allá de
los
aspectos
técnicos de
la
innovación
...**



**¡En lugar
de ello,
tenemos
que
apuntar al
impacto!**

¿Cómo cobra vida la innovación?



**“Un plan
puede
utilizarse
para
aumentar el
significado y
el
compromiso
en la vida”**

~Martin Seligman





"Una vida creativa es una vida intensificada. Es una vida más importante, una vida más feliz, una vida ampliada y una vida muchísimo más interesante".

~ Elizabeth Gilbert



Una organización innovadora debe ir más allá de los límites de la jerga.



"El liderazgo se trata de la valentía, la capacidad, la curiosidad y el compromiso para trabajar, aprender y darle voz al 'otro'".

~ Gianpiero Petriglieri

Los **emprendedores sociales** son personas que abordan un problema social con espíritu emprendedor y visión empresarial. (...) son enérgicos, persistentes y generalmente seguros, con una capacidad de inspirar a otros a unirse a ellos en su trabajo.



**Los innovadores
sociales tienen
una postura
abierta**



**Los innovadores
sociales
comprenden los
puntos débiles y
ayudan a sus
clientes a
superarlos.**



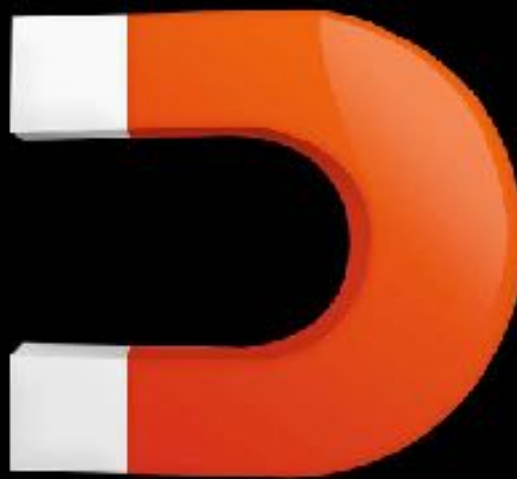
Una cultura positiva de propósito es la clave para **generar impacto...**

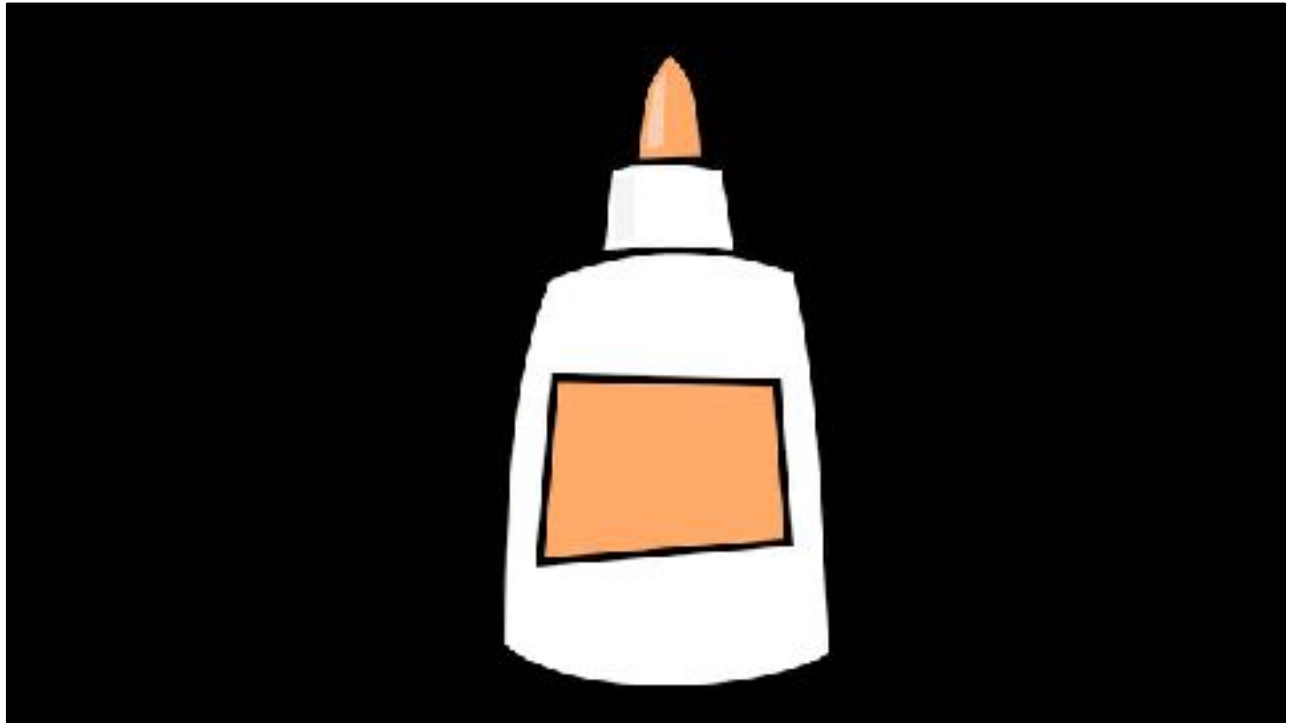


¡TIFF genera mucho dinero!

In thousands

	Ganador de TIFF	Box	Ganador de Cannes	Box Office Receipts
2016	La La Land	\$151,000	Soy Daniel Blake	\$9,100
2015	La habitación	\$14,000	Dheepan	\$7,700
2014	Código enigma	\$91,000	Sueño de invierno	\$2,500
2013	12 años de esclavitud	\$57,000	La vida de Adele	\$2,000
2012	El lado bueno de las cosas	\$132,000	Amor	\$6,700
2011	¿Y ahora a dónde vamos?	\$531	El árbol de la vida	\$13,000
2010	El discurso del rey	\$138,000	Tío Boonmee	\$183
2009	Preciosa	\$47,000	La cinta blanca	\$2,200
2008	¿Quién quiere ser millonario?	\$141,000	La clase	\$3,700
2007	Promesas de Este	\$4,000	4 meses, 3 semanas	\$1,100
2006	Bella	\$8,000	El viento que agita la cebada...	\$1,800
2005	Tsotsi	\$2,900	El niño (L'Enfant)	\$651
2004	Hotel Rwanda	\$77,000	Fahrenheit 9/11	\$162
		\$863,431		\$50,797





Entonces, ¿qué se interpone en nuestro camino?



“No me importa si es un dispensador de cinta. Lo amo”.

S.GROSS

“No me gusta ese hombre...

... debo conocerlo mejor”.

~Abraham Lincoln



¿Cuál es
entonces
la
invitación
?



¿Cómo organizamos
entonces las
ideas?



¿Cuál es
nuestro
modus
operandi?



¿Cómo
hacemos
para que las
personas se
comprometa
n con la
valentía?

**Debemos
aplicar la
humildad
situacional.**



**¿Algo para
añadir?**

Nouman Ashraf

PROFESOR ASISTENTE
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN

nouman.ashraf@rotman.utoronto.ca



 @S_nouman_ashraf

comfama

Rotman

 UNIVERSITY OF
TORONTO